



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

Descripción general, estructura y recursos de BE4ALL

¿Qué es BE4ALL?

BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto entre las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI que busca tener un impacto positivo en la cultura de trabajo de la industria de chapa de metal sindicalizada, a fin de que podamos atraer y retener a los mejores obreros de chapa de metal más calificados, y afirmar la dignidad de toda persona que entra por nuestra puerta.

¿Qué no es BE4ALL?

BE4ALL no es una iniciativa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Es simplemente una iniciativa que garantiza que somos una industria que encarna el profesionalismo, no sólo por nuestras habilidades técnicas, sino por los ambientes laborales respetuosos que creamos, que están libres de intimidación, discriminación, acoso sistemático y novatadas. BE4ALL también garantiza que seamos una industria en la que nuestros miembros y contratistas puedan hacer el mejor trabajo posible de manera eficiente y efectiva. Estos son los ingredientes cruciales para crear una cultura y una industria próspera.

¿Qué recursos de BE4ALL existen?

A través de reuniones anuales y el arduo trabajo de nuestros subcomités, BE4ALL ha desarrollado muchos recursos para ayudar a la industria de chapa de metal sindicalizada a reclutar y retener al mejor personal, más calificado, disponible. Algunos de los recursos disponibles son los siguientes:

- **Herramientas para conversaciones:** Cada dos meses, BE4ALL publica Herramientas para Conversaciones de Excelencia y Pertenencia para Todos. Se concentran en temas importantes para nuestra industria y apoyan la misión de BE4ALL de crear una cultura a nivel de toda la industria, donde todas y todos son bienvenidos y forman parte nuestra.
- **Protocolo de Respuesta Rápida (PRR o RRP, en inglés):** Proporciona a los dirigentes de la industria una guía sobre cómo responder a los incidentes ocasionados por prejuicios. También incluye consejos de cómo evitar incidentes por prejuicios y cuál es la mejor forma de posicionar a su organización en caso de que ocurra un incidente.
- **Calendario:** Una herramienta para afiliados sindicales, empleados y colegas destinada a aprender más sobre las diferentes culturas y religiones que conforman nuestra industria que está siempre en evolución. Resalta cada mes varios días festivos y observancias importantes, de los que usted o sus pares probablemente tomen parte.
- **Travesías de Aprendizaje:** Las "Travesías de Aprendizaje" virtuales se organizan para proporcionar a las y los afiliados a SMACNA y SMART la información y perspectivas sobre una variedad de temas, tales como la concientización sobre salud mental, los derechos de los trabajadores, el Mes de la Historia de la Raza Negra, el Mes del Orgullo de la Diversidad Genérico-Sexual, el Día de la Emancipación, y mucho más. Éstas incluyen eventos de importancia histórica y cultural para las y los afiliados de nuestra industria.
- **Alcance y Compromiso Comunitario:** Este esfuerzo (CORE, por sus siglas en inglés) busca diseñar un mapa y listas integrales de organizaciones sin fines de lucro que hacen un trabajo de desarrollo de las bases de trabajadores, así como proporcionar servicios de apoyo (esto es, cuidado infantil, transporte), que puedan ayudar a que los trabajadores participen.
- **Sitio en línea de BE4ALL:** Sírvanse visitar BEFORALL.org para obtener más información y recursos.



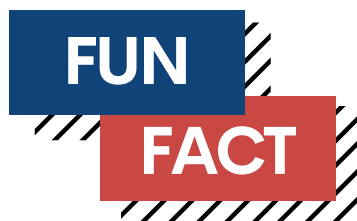
BE4ALL fortalece a nuestras bases de trabajadores y beneficia a nuestras comunidades.

Hace que la industria de chapa de metal sindicalizada sea más fuerte y competitiva, al reflejar a las comunidades donde operamos y a la gente a la que servimos. BE4ALL ayuda a nuestros contratistas y a nuestros miembros a cumplir con la verdadera demanda que hay, en el mundo real, de los mejores trabajadores más calificados disponibles, y refuerza la solidaridad sindical.

Conversación del personal y notas:

¿De qué manera te ha ayudado BE4ALL en el oficio de chapa metálica?

¿Has usado antes recursos de BE4ALL? ¿Qué recursos y cómo?



BE4ALL celebrará su 5° aniversario este año desde su inicio en diciembre de 2021!



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:
<https://forms.office.com/r/cv05yYtWyd>





BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

Hoja de participación

Empleador: _____ Lugar: _____

Presentador: _____ Fecha: _____

Participante	Iniciales	Participante	Iniciales



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/cv05yYtWyd>

